

Comune di Val Di Chy

Città Metropolitana di Torino

Copia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 34 in data 31/07/2026

OGGETTO : APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno 2026, addì trentuno, del mese di luglio, alle ore undici e minuti trenta, nella sede comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal Regolamento, si è riunita la Giunta Comunale.

All'inizio della trattazione dell'argomento di cui all'oggetto risultano presenti i componenti di questo Organo sotto indicati:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
MINELLONO REMO	Sindaco	X	
PERASSA GIOVANNI	Assessore	X	
OBERTO TARENA CLAUDIO	Assessore	X	
Totale		3	0

Partecipa all'adunanza, da remoto, il Segretario Comunale TRAVAGLIA CICIRELLO Maria in qualità di Segretario verbalizzante.

Il Sig. MINELLONO REMO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 4 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. e ii., di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede in particolare che le stesse amministrazioni sviluppino, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; - collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione;

Richiamato altresì l'articolo 7 dello stesso D. Lgs. n. 150/2009, nel quale è previsto che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando a tale fine con apposito provvedimento il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);

Richiamata la direttiva del 28 novembre 2023 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione della Performance individuale, che si pone come obiettivi, tra l'altro, i seguenti:

- l'adozione di modalità di valutazione che vadano oltre la sola valutazione effettuata dal superiore gerarchico e che coinvolgano una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione, per arrivare gradualmente alla valutazione a 360°;
- la corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa;
- la necessità che i Sistemi di misurazione e valutazione delle performance (di seguito SMVP) siano in grado di assicurare un'adeguata differenziazione delle valutazioni (alle quale la contrattazione collettiva deve adeguarsi) quale leva essenziale per l'efficace gestione delle risorse umane, utilizzando strumenti quali momenti di confronto, feedback, omogeneizzazione, che sono in grado di agire sul livello di equità percepita da parte dei soggetti valutati;
- la definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, ad esempio, una soglia di punteggio minima (all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa.

- che in data 17 luglio 2026 è stata inoltrata alle Organizzazioni Sindacali la bozza di Sistema di Misurazione e valutazione della Performance;
- che quest'ultime non hanno attivato il confronto nei termini di legge;

Acquisito il parere obbligatorio da parte del Nucleo di Valutazione della Performance;

Ritenuto pertanto di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l'attuale quadro normativo, e i seguenti documenti allegati:

- Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ente per il Segretario, i Responsabili e i dipendenti;
- Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;
- Scheda di valutazione per i Dirigenti/Responsabili dei Servizi;
- Scheda di valutazione per il personale dipendente;

Rilevato che il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) è un documento soggetto a pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente";

Acquisto il prescritto parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto il Regolamento per la disciplina delle sedute di Giunta in remoto, approvato con deliberazione di Giunta n. 79 dell'11 dicembre 2025;

Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

1. Di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance, nei seguenti documenti:
 - Sistema di misurazione e valutazione della performance di Ente per il Segretario, i Responsabili e i dipendenti;
 - Scheda di valutazione per il Segretario Comunale;
 - Scheda di valutazione per i Dirigenti/Responsabili dei servizi;
 - Scheda di valutazione per il personale dipendente;
2. Di disporre che il Sistema sopra indicato venga pubblicato sul sito istituzionale, pagina "Amministrazione Trasparente", sezione "Performance", sottosezione "Sistema di misurazione e valutazione della performance".

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO.

IL SINDACO
F.to MINELLONO REMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to TRAVAGLIA CICIRELLO Maria

Si attesta la regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to
Dr.ssa TRAVAGLIA CICIRELLO Maria

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Responsabile del servizio, attesto che copia del presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico dal sito www.comune.valdichy.to.it (art. 32 L.69/2009) dal 05/08/2026 per rimanervi per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

Val Di Chy, li 05/08/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Manuela GAIDO FIORA

DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18.8.2000 n. 267).

x decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo pretorio (art. 134, 3° comma, D.Lgs 18.8.2000 n. 267).

Val Di Chy, li

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Manuela GAIDO FIORA

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Val Di Chy, 05/08/2026

Il Responsabile del servizio
Manuela GAIDO FIORA
Manuela GAIDO FIORA
