VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ENTE DI APPARTENENZA:
UNIONE di COMUNI MONTANI VALCHIUSELLA

COGNOME E NOME DEL VALUTATO:
GUAITA MARA

OGGETTO DELLA VALUTAZIONE:
PERFORMANCE

ANNUALITA':
2024

VALUTATORE:_
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Raccordo tra valutazione e compensi

Punteggio superiore a 90	100% compenso riconosciuto
Punteggio superiore a 80 e fino a 90	90% del compenso riconosciuto
Punteggio superiore a 70 e fino a 80	80% del compenso riconosciuto
Punteggio superiore a 60 e fino a 70	65% del compenso riconosciuto
Punteggio superiore a 50 e fino a 60	50% del compenso riconosciuto
Inferiore a 50	compenso minimo stabilito dal CC.NN.EE.LL.

*per le posizioni organizzative la tabella si applica ai fini della determinazione dell'indennità di risultato

	Fattore di valutazione	Ambito	Min/max	Punteggio ottenuto
A	SAPERE APPLICATO	Sviluppo delle conoscenze	0-10	10
A	SAPERE APPLICATO	Applicazione delle conoscenze	0-10	10
B	COMPETENZE RELAZIONALI	Qualità delle relazioni interne	0-10	10
B	COMPETENZE RELAZIONALI	Qualità delle relazioni esterne	0-10	9
C	MOTIVAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE	Qualità del processo valutativo	0-10	10
D	CAPACITA' REALIZZATIVA	Grado di conseguimento degli obiettivi e dei compiti affidati	0-50	

Il presidente: Remo MINELLONO

14/5/2025

VALUTAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA

ENTE DI APPARTENENZA:
UNIONE di COMUNI MONTANI VALCHIUSELLA

COGNOME E NOME DEL VALUTATO:
DALLAN PAOLO

OGGETTO DELLA VALUTAZIONE:
PERFORMANCE

ANNUALITA':
2024

VALUTATORE:_
NUCLEO DI VALUTAZIONE

Raccordo tra valutazione e compensi

Punteggio superiore a 90	100% compenso riconosciuto
Punteggio superiore a 80 e fino a 90	90% del compenso riconosciuto
Punteggio superiore a 70 e fino a 80	80% del compenso riconosciuto
Punteggio superiore a 60 e fino a 70	65% del compenso riconosciuto
Punteggio superiore a 50 e fino a 60	50% del compenso riconosciuto
Inferiore a 50	compenso minimo stabilito dal CC.NN.EE.LL.

*per le posizioni organizzative la tabella si applica ai fini della determinazione dell'indennità di risultato

	Fattore di valutazione	Ambito	Min/max	Punteggio ottenuto
A	SAPERE APPLICATO	Sviluppo delle conoscenze	0-10	9
A	SAPERE APPLICATO	Applicazione delle conoscenze	0-10	9
B	COMPETENZE RELAZIONALI	Qualità delle relazioni interne	0-10	10
B	COMPETENZE RELAZIONALI	Qualità delle relazioni esterne	0-10	10
C	MOTIVAZIONE E VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE	Qualità del processo valutativo	0-10	10
D	CAPACITA' REALIZZATIVA	Grado di conseguimento degli obiettivi e dei compiti affidati	0-50	

Il presidente: Remo MINELLONO 24/5/2025